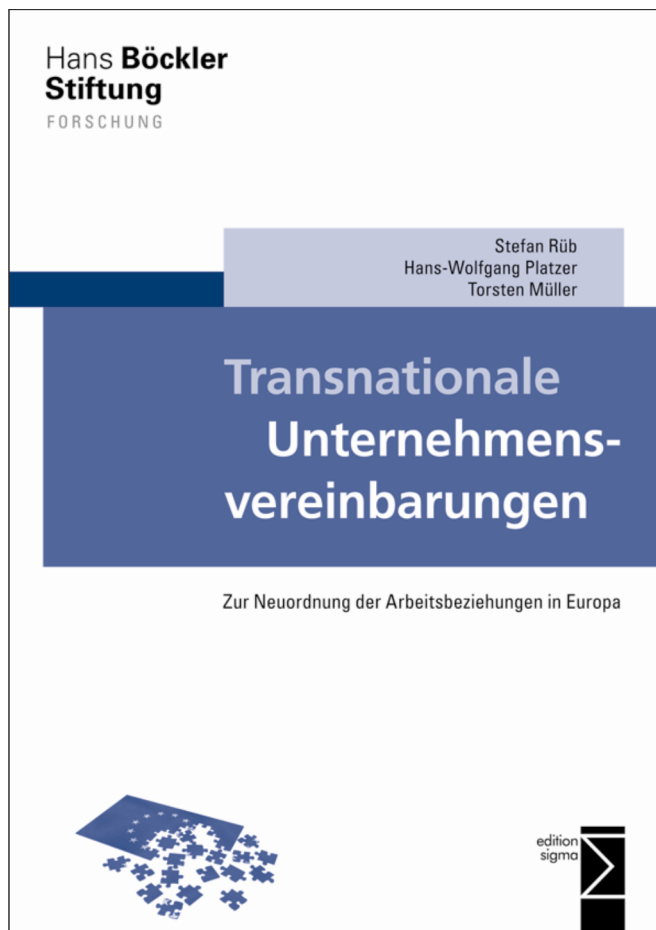


neu bei edition sigma



Stefan Rüb, Hans-Wolfgang Platzer,
Torsten Müller

Transnationale Unternehmensvereinbarungen

**Zur Neuordnung der Arbeitsbeziehungen in
Europa**

Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung, Bd. 134

Berlin: edition sigma 2011

261 S., kt. ISBN 978-3-8360-8734-6 € 18,90

Im letzten Jahrzehnt haben europäische Unternehmensvereinbarungen als neuartiges Instrument der Erwerbsregulierung an Bedeutung gewonnen. Europäische Betriebsräte und Gewerkschaften handeln in zunehmenden Maß mit Unternehmen grenzübergreifende Vereinbarungen zu Themen wie Arbeitssicherheit, Gewinnbeteiligung und den Umgang mit Umstrukturierungen aus. Die Verhandlungsakteure stoßen dabei in einen wenig regulierten und noch kaum strukturierten Raum vor, so dass dessen Ordnung notwendigerweise Teil des Verhandlungsprozesses wird. Diese Studie zeichnet erstmals auf Grundlage empirischer Fallanalysen die Verhandlungsprozesse europäischer Unternehmensvereinbarungen detailliert nach. Ihr besonderes Augenmerk gilt dabei der Rolle und dem Zusammenspiel von Europäischen Betriebsräten und Gewerkschaften. Die Untersuchung vermittelt umfassende Einblicke in die Handlungsbedingungen und Akteursstrategien dieser im Entstehen begriffenen Neuordnung europäischer Unternehmensarbeitsbeziehungen. Die Autoren reflektieren ihre Befunde auch im Lichte der politikwissenschaftlichen Forschung zur europäischen Integration und liefern damit einen Diskussionsbeitrag, der über die arbeitspolitische Dimension hinausreicht.

edition
sigma

Aus dem Inhalt

1 Einleitung

1.1 Gegenstand und Ziele der Untersuchung – 1.2 Zur Entwicklungsdynamik transnationaler Konzernvereinbarungen

2 Theoretischer Rahmen und Untersuchungsansatz

2.1 Zum Stand der Forschung – 2.2 Der fallstudienbasierte Untersuchungsansatz – 2.3 Das Untersuchungsdesign

3 Die strukturellen Kontextbedingungen europäischer Unternehmensverhandlungen

3.1 Politisch-ökonomische EU-Integrationsdynamik, EU-Governance und transnationale Arbeitsbeziehungen – 3.2 Die supra-staatliche Initiative eines (optionalen) Rechtsrahmens – 3.3 Konzernstrukturen und Managementstrategien – 3.4 Entwicklungsmuster Europäischer Betriebsräte und das Verhältnis zwischen Europäischen Betriebsräten und Gewerkschaften – 3.5 Das Verfahren des EMB zum Umgang mit Verhandlungen auf europäischer Unternehmensebene

4 Die Unternehmensfallstudien

4.1 Der EBR als Pionier einer europäischen Vereinbarungspolitik – Der Fall Ford – 4.2 Die deutsche EBR-Spitze als treibende Kraft einer europäischen Vereinbarungspolitik – Der Fall Daimler – 4.3 Anerkennung des gewerkschaftlich beanspruchten Vetos beim Abschluss einer europäischen Unternehmensvereinbarung durch den EBR – Der Fall John Deere – 4.4 Nichtanerkennung des gewerkschaftlichen Vetos beim Abschluss einer europäischen Unternehmensvereinbarung durch den EBR – Der Fall ABB – 4.5 Mustergültige Anwendung des EMB-Verfahrens – Der Fall Areva – 4.6 Alleinige Verhandlungsführerschaft des EMB – Der Fall ArcelorMittal – 4.7 Zunehmende formale Anerkennung der Gewerkschaften im Verhandlungsprozess – Der Fall EADS – 4.8 Erfolgreiche Intervention des IMB bei der Verhandlung einer Internationalen Rahmenvereinbarung – Der Fall Mahle – 4.9 Europäische Vereinbarungspolitik in einem deutschen Chemieunternehmen – Der Fall Bayer – 4.10 Europäische Vereinbarungspolitik in einer italienischen Bank – Der Fall UniCredit

5 Ergebnisse und Perspektiven

5.1 Europäische Unternehmensverhandlungen: Gesamtauswertung – 5.2 Auf dem Weg zu einer verhandelten Ordnung europäischer Unternehmensarbeitsbeziehungen? – 5.3 Die transnationale Vereinbarungspolitik auf Unternehmensebene und das europäische Mehrebenensystem der Arbeitsbeziehungen: Perspektiven der Europäisierung

Ebenfalls bei edition sigma – eine Auswahl:

Frank Gerlach, Th. Greven, U. Mückenberger, E. Schmidt (Hg.): **Solidarität über Grenzen.** Gewerkschaften vor neuer Standortkonkurrenz

2011 213 S. ISBN 978-3-8360-8724-7 € 15,90

Stefan Rüb: **Die Transnationalisierung der Gewerkschaften.**

Eine empirische Untersuchung am Beispiel der IG Metall

2009 336 S. ISBN 978-3-8360-8703-2 € 21,90

Hans-Wolfgang Platzer, Torsten Müller unter Mitarb. v. Stefan Rüb, Thomas R. Oettgen, Matthias Helmer: **Die globalen und europäischen Gewerkschaftsverbände.** Handbuch und Analysen zur transnationalen Gewerkschaftspolitik

2009 2 Bde., insg. 889 S. ISBN 978-3-8360-8709-4 € 49,90

Bestellung

Ich bestelle aus dem edition sigma-Programm:

| Anzahl | Kurztitel oder ISBN | Ladenpreis |
|--------------------------|---|------------|
| | | |
| <input type="checkbox"/> | Ich erbitte – kostenlos und unverbindlich – weitere Informationen über das edition sigma-Verlagsprogramm. | |

| |
|---------------------|
| Name, Anschrift |
| Datum, Unterschrift |

edition sigma
Leuschnerdamm 13 D-10999 Berlin
Tel. [030] 623 23 63 Fax 623 93 93
E-Mail: verlag@edition-sigma.de
Programminformationen, Titelrecherche und
Online-Bestellfunktionen rund um die Uhr:
www.edition-sigma.de

8734.11

